



Эта дилемма стоит перед многими студентами. С одной стороны, если работать, то можно запустить учебу и попасть под отчисление. Но с другой стороны, если в студенческие годы не получишь практический опыт, будешь ли потом интересен работодателю?

Зеленый свет по всем фронтам

Секрет успешного совмещения учебы и работы заключается в том, чтобы найти между ними разумный баланс и следить за тем, чтобы одно было не в ущерб другому. Потому что для будущей успешной карьеры одинаково важны и теоретические знания, и практические навыки.

У современных студентов сегодня есть море возможностей работать. Во-первых, рынок труда предлагает огромное количество вакансий для людей без опыта. Наниматели с удовольствием принимают на работу учащуюся молодежь: не только из финансовых соображений, но и с прицелом на трудоустройство. «Ковать» сотрудников под свою специфику проще всего из молодых, внутренне гибких и подвижных, восприимчивых к

знаниям. Не зря же говорят: проще учить, чем переучивать.

Во-вторых, изменилось отношение администрации вузов к работающим студентам. Если они трудятся по специальности, да еще и в компаниях, являющихся партнерами учебного заведения, – им исключительно зеленый свет! Как правило, это самые лучшие студенты, которые по праву могут рассчитывать на индивидуальный подход: персональные планы, дистанционное обучение и т.д.

Важно понять, для чего нужна работа. Если просто ради денег, то действительно есть опасность, что образование пострадает. А если для того, чтобы набраться опыта по специальности, то это однозначно добавит баллов к диплому. Наниматели, как правило, спрашивают у выпускников, работали ли они во время учебы и каких добились результатов.

Но это все теория, а теперь – немного практики.

И учиться, и работать!

Вот историй ребят, которые получают высшее образование и вместе с тем – практический опыт.

Дмитрий Ферাপонтов изучает банковское дело в Университете «Синергия». На 3-м курсе он уже специалист университетского Центра экономических исследований, занимается мониторингом банковского сектора. Ничего удивительного, ведь первый трудовой опыт молодой человек получил еще в 15 лет – работал в фирме курьером. Опыт оказался положительным, поэтому став студентом, Дима все время стремится проявлять себя на практике.

Собеседник признается, что деканат не очень-то приветствует то, что студенты-очники устраиваются на работу. «Все-таки вуз необходим, чтобы получать знания, а работа... Работа – после вуза, – соглашается Дмитрий. – Гораздо легче тем, кто учится на заочной форме. Однако, это не вариант для молодых людей, так как отсрочка от армии

на заочной форме обучения не предоставляется».

Тем не менее, пример студента показывает, что найти компромисс с деканатом можно: за те полтора года, что он работает, ему удалось не пропустить ни одной пары по причине занятости в Центре экономических исследований. Администрация факультета пошла навстречу упорному студенту, составив график так, чтобы тот мог совмещать и учебные занятия, и работу.

«Мы – бюджетники. Главное условие для нас – получать не менее 75 % отличных оценок. Если мы его выполняем, то нам разрешается работать, – присоединяется к разговору еще один специалист центра, третьекурсник Антон Рогачевский. – Если не работать в студенческие годы, то кто тебя потом возьмет на работу, без практического опыта?»

«Работа добавит мне знаний и навыков сверх того, что я получу в вузе. Вдобавок это хороший способ заранее приучить себя к дисциплине и ответственности, – считает Дмитрий. – Ну и наконец, это опыт, зафиксированный в трудовой книжке, что довольно высоко котируется у работодателя и делает тебя более конкурентоспособным на рынке труда среди своих сверстников».

Ольга Трушкова, студентка 2 курса факультет менеджмента Университета «Синергия», учится по программе «Кадровый резерв». Программа составлена именно с таким расчетом, чтобы студенты могли и учиться, и работать. Кто-то трудится в университете, кто-то в компаниях-партнерах.

«Я начинала с простого – приема звонков в университетском контакт-центре, затем помогала в деканате, – рассказала Ольга. – Сейчас я уже специалист пресс-службы, участвую в организации мастер-классов с известными людьми, занимаюсь продвижением университета в социальных сетях, и мне это очень нравится!»

По словам девушки, для нее очень полезным оказался опыт решения организационных проблем, с которыми никогда не сталкиваются неработающие студенты. Когда она придет на следующее место работы, ей будет что рассказать работодателю, можно будет продемонстрировать конкретные результаты.

Не менее 5000 часов практики

Ильгиз Валинуров, президент корпорации агентств кадровых решений Business Connection, лучший бизнес-тренер России в номинации «Обучение рекрутингу»:

– Чтобы считаться профессионалом, нужно получить не менее 5000 часов практики в индустрии. Поэтому начиная учиться чему-то, сразу пробуйте это на деле. Если изучаете менеджмент в ресторанном бизнесе, поработайте официантом, администратором, попробуйте себя в роли хостес, работника Макдональдса, ресторана среднего сегмента или luxury сегмента. Не бойтесь экспериментировать! Работа, стажировки, практики – все сделает и обучение более осозанным. Получив практический опыт по специальности, окунувшись в атмосферу той или иной индустрии, вы поймете, ваша это тема или нет. Также вы научитесь понимать, что от вас хотят работодатели. И, совершенно точно, ваши шансы получить хорошее предложение по работе после вуза значительно возрастут.